

BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL, PARENTALITÉ, CONCILIATION DES VIES PERSONNELLE, FAMILIALE ET PROFESSIONNELLE.

Vos collaborateurs sont précieux, offrez-leur un nouvel Equilibre. Vous souhaitez favoriser leur engagement et leur disponibilité, diminuer les facteurs de stress et d'absentéisme, fidéliser les talents et contribuer à leur bien être au travail¹. Avec FEPEM EQUILIBRE, vous pouvez renforcer votre politique RH ou votre action sociale.

Garde des enfants, soutien scolaire, ménage, accompagnement de la maladie ou du handicap, accompagnement du " bien vieillir " à domicile... FEPEM EQUILIBRE, c'est une offre unique pour accompagner vos collaborateurs dans leurs besoins de vie au quotidien, dans l'organisation de leur environnement familial, dans leur rôle de parent ou d'aidant², grâce à l'emploi à domicile.

1 72 % des salariés disent " manquer de temps " au quotidien, et ce sentiment est d'autant plus important chez les parents d'enfants en bas-âge (85%), les cadres (82%), les mères (82%) et les aidants familiaux (78%). Observatoire de l'équilibre des temps et de la parentalité en entreprise, juin 2014

2 20% des personnes en activité (environ 4 millions) se trouvent en situation d'aidant auprès d'un proche dépendant, handicapé ou malade. Enquête Handicap-Santé auprès des aidants informels, DREES, 2008.

Besoin de renseignements complémentaires ? Votre point infos à Onnaing ou en direct à hautsdefrance@fepem.fr à l'attention de Sophie Danel.